Het mooiste dorp van Europa

Weet U dat ons Haagje zo wel eens genoemd werd?
Helaas moet ik hier schrijven „werd", want van al dit schoons is de laatste jaren heel wat verloren gegaan. Wij hoeven slechts even te denken aan onze voorheen zo mooie bossen, villaparken en het strand, waardoor Scheveningen de meest bezochte badplaats van het vasteland werd.
De oorlog heeft van al dit moois niet veel heel gelaten. Wie nu aan het strand zou kunnen komen, zou daar in plaats van badstoelen en consumptietentjes grimmig uitziende bunkers en hatelijke prikkeldraadversperringen aantreffen, terwijl hij bovendien de kans loopt dat een landmijn een ontijdig einde aan dit uitstapje zou maken.
Ook de villaparken met hun lommerrijke lanen en de onvolprezen bossen zijn aan de „Atlantikwall waanzin van onze bezetters ten offer gevallen en bieden een troostelo ze aanblik. En om het geheel te vervolmaken hebben wij het restant hout uit bossen en leegstaande huizen in de Majokacheltjes laten verdwijnen.
Dit, tezamen met opengebroken straten en vuilnishopen vormt ongeveer het beeld, dat „ons dorp" op het moment der bevrijding opleverde.
Wanneer wij nu om ons heen zien, komen wij tot de conclusie, dat er ongemerkt toch al heel wat verbeterd is. De vuilnishopen zijn verdwenen en ook de afdeling Bestratingen heeft zijn beste beentje voorgezet, zodat wij weer kunnen wandelen, zonder zo af en toe door het zand te moeten baggeren.
De stad knapt op maar..... hoe staat het met onze fabriek?
Ook bij ons is het met orde en netheid hard achteruit gegaan. De oorzaken hiervan, gebrek aan schoonmaakpersoneel, geen reinigingsmiddelen, honger en koude zijn ieder bekend.
Maar wordt het nu geen tijd, dat wij ook op dit punt aan de slag gaan?
Wij hebben niet voldoende werksters en ook de schaarste aan dweilen, borstels en andere schoonmaakattributen is nog niet opgeheven, maar ondanks dit alles is er toch wel wat op te vinden.
Wij moeten zelf beginnen met orde op onze zaken te stellen. Als U zo eens in de fabriek rond kijkt, is er op dit punt nog wel wat te doen.
De reinheid van cantine, trappenhuizen, gangen en toiletten laat nog heel wat te wensen over.
Als iedereen eens begint zich zo te gedragen als hij dit thuis gewend is, wordt de taak van onze schoonmaakdienst heel wat lichter. Dan zouden ook die hoeken, die nu door het vele werk wel eens vergeten worden, aan de beurt komen.
Nederland is bekend om zijn zindelijkheid. Laten wij zorgen dat deze deugd zich niet bepaalt tot aangeharkte voortuintjes, geschrobde straatjes en gepoetste bellen. Neen ook de achtertuintjes en andere zaken die men niet aan de voorkant ziet, dienen in orde te zijn.
Wij hebben allemaal het land aan rommel. De schoonmaakdienst heeft zijn medewerking toegezegd. Als U nu ook nog meedoet, wordt onze fabriek als voorheen de netste in „het mooiste dorp van Europa".

Leve de vrijheid

Als U een van de velen bent die zich houden aan de regels en des morgens Uw werkkaartje uit de bak neemt, het overdag bij U hebt en het s avonds weer in de bak terugzet, hoeft U het onderstaande niet te lezen.
Dat geldt alleen voor de boosdoeners die hun werkkaartje niet in de bak zetten, te laat komen of te vroeg weggaan zonder een verlofbriefje bij den portier af te geven.
Niet dat wij hen van boos opzet verdenken. Het is begrijpelijk dat men, nu wij de zo vurig begeerde vrijheid weer verworven hebben, zich zo vrij voelt dat wij alles dat naar gebondenheid zweemt, wel zouden willen afschaffen en heel ver van ons werpen. En is het niet zo, dat wij die voorschriften als: op tijd komen, kaart in de bak zetten of klokkaart afstempelen, de fabriek niet zonder verlofbriefje verlaten, ook een beetje als vrijheidsberoving beschouwen?
En dat het ons toch maar verdriet dat wij op een mooie herfstdag als de zon zo haar best doet op de goudbronzen eiken en beuken aan de overkant, dat wij dan niet heerlijk kunnen gaan wandelen en genieten van de herfsttinten en geuren, in plaats van die dag door te brengen met het lijmen van radiokasten of het verzinken van chassis.
Ja, het is wel een beetje spijtig, maar er is niets aan te doen. Als het buiten regent of stormt zit U liever binnen. Dan wordt U benijd door den buitenman die dan graag een baantje binnenshuis zou hebben.
Trouwens, wat zou er terechtkomen van de productie van radiotoestellen en stofzuigers als ieder maar kwam werken als het hem zinde. In een groot bedrijf is samenwerking geboden. Wij zijn op elkaar aangewezen, en daarom moet ieder:

die in onze fabriek werkt, zijn kaartje uit de bak nemen of zijn klokkaart stempelen.

Dan weten wij wie er niet zijn en kunnen daartegen maatregelen nemen.

Niet zonder verlofbriefje de fabriek verlaten.

Dit betreft natuurlijk alleen degenen die de fabriek tijdens werktijd verlaten. Zy, die voor het einde van de werktijd de fabriek moeten verlaten om nog tijdig thuis te komen, dienen ook een door afdeling Arbeid getekend verlofbriefje bij den portier in te leveren.

Bij het verlaten van de fabriek zijn werkkaartjes in de bak zetten of klokkaart stempelen.

Ieder werke mede aan deze maatregelen, die een goede gang van zaken beogen. Degenen die zich niet altijd aan de regels hielden mogen bedenken dat wij ook wel boete kunnen geven, doch dat wij dit liever niet doen. Het is toch ook niet nodig. Het kan ook zonder.

Op tijd komen.

Degenen die niet op tijd kunnen komen, moeten een door afdeling Arbeid afgetekend verlofbriefje in hun bezit hebben.

Cantines

Het is een verheugend feit te constateren, dat nog slechts een minderheid van het personeel aan de warme maaltijden deelneemt. Inverband hiermede hebben wij dan ook besloten, de algemene verstrekking hiervan per 19 November aanstaande stop te zetten. Het is echter mogelijk, dat bepaalde groepen, zoals kamerbewoners, hierdoor gedupeerd zouden worden. Voor hen blijft de mogelijkheid bestaan in de pauze een warme maaltijd te gebruiken. De prijs hiervan zal *f* 1,30 per week bedragen voor een dagelijkse portie van ¾ liter. Eventuele geïnteresseerden dienen zich vóór 13 November aanstaande bij de afdeling Sociale Zaken op te geven.
Zodra wij over voldoende grondstoffen beschikken wordt er tijdens de pauze, tegen de prijs van *f* 0,0[illegible] — een kop koffie verstrekt.

Vergoeding van reiskosten

Op de mededelingenborden werd bekend gemaakt, dat met ingang van 5 November alle reiskosten, voor zover deze meer dan *f* 5,— per maand bedragen, zullen worden vergoed.

Een Jubileum

**Op 23 Mei 1945 was H. Galjaard van de afdeling Meubelmontage 12½ jaar in onze dienst.
Het is inmiddels wel 13 jaar geleden worden — maar daarom toch nog wel het vermelden waard.**

WIJ VRAGEN:

RADIOMONTEURS
MONTEUSES
MACHINALE HOUTBEWERKERS
HALFWAS- EN LEERLING-MEUBELMAKERS
STEMPELMAKERS (uitsluitend 1e klas krachten)
ONDERBAZEN voor gereedschapdraaierij, ponserij en montage-afdeling.

Gegadigden kunnen zich melden op Maandag, Dinsdag en Donderdag van 2—4 uur bij afdeling Arbeid in ons gebouw Maanweg 254 te Den Haag.
Wekt Uw vrienden en kennissen op te solliciteren.

Hiervan 800 exemplaren gedrukt in eigen drukkerij

HET V.D.H.-TJE

NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND

Nummer 2 — 17 November 1945

HOE KOM IK AAN EEN RADIO?

PERSONEELVERKOOP EN PUNTEN

Hoe kom ik aan een
RADIOTOESTEL
STRIJKBOUT
STOFZUIGER
HANDDYNAMO

Als U bij Van der Heem N.V. werkt kunt U deze waardevolle artikelen zelf verdienen.
Ieder heeft een kans; het is geen loterij. Wie het beste meewerkt aan de productie, heeft de beste papieren.

Radio's — een schaars artikel.

Tengevolge van de oorlog is er een geweldige achterstand ontstaan in de leverantie van radiotoestellen. De oude apparaten zijn goeddeels versleten of door oorlogsgeweld verloren gegaan. Ieder wil graag een nieuw toestel hebben.
Aan die enorme vraag kan voorlopig bij lange na niet worden voldaan. Er zijn zoveel klanten, dat het heel lang zal duren, alvorens allen geholpen zullen zijn.
Er valt echter veel voor te zeggen, dat degenen, die de radio's vervaardigen, ook de kans moeten hebben er een te kopen. En daar het aantal, beschikbare toestellen uiteraard klein is, moeten wij zorgen voor een billijke verdeling.
Die verdeling moet namelijk zo zijn, dat de beschikbare toestellen gaan naar degenen, die er veel toe bijdragen, dat ons bedrijf goed loopt. Zij worden in de gelegenheid gesteld een radio-toestel, stofzuiger, strijkbout of handdynamo en misschien later een rijwiel aan te schaffen. Wij gaan dus een distributiestelsel toepassen en net als bij de gewone distributie zijn daar twee dingen voor nodig:

PUNTEN EN GELD.

Kooppunten.

Dat puntenstelsel hebben wij afgekeken bij de textieldistributie; het is beproefd en goed.
Het komt hierop neer, dat U op verschillende manieren in het bezit kunt komen van punten en deze punten naar believen kunt besteden.

Nodig is voor een

radiotoestel	1000 punten
stofzuiger	500 punten
electrische strijkbout	250 punten
handdynamo	100 punten

De punten worden geregistreerd bij afdeling Arbeid. U kunt van al de bovengenoemde artikelen slechts één exemplaar aanschaffen.
Iemand, die bijvoorbeeld 500 punten heeft, kan niet twee strijkbouten kopen. Als hij 1 strijkbout koopt, wordt dat aangetekend

vervolg zie pagina 3

DE BEDRIJFSSCHOOL

De eerste geslaagden

Dinsdag 6 November j.l. deden de leerlingen van onze bedrijfsschool J. Haasdijk en W. G. F. Bosman te Tiel hun eindexamen.
Het is ons een genoegen hier te kunnen vermelden, dat zij hiervoor geslaagd zijn.
Wij wensen deze gelukkige bezitters van het Rijksnijverheidsdiploma van harte geluk en hopen dat hun succes voor de andere leerlingen een aansporing zal zijn, hun beste beentje voor te zetten.
Aan het eind van hun opleiding zullen zij dan eveneens in staat zijn de eindstreep zo glansrijk te halen.

ONZE KERN GEINSTALLEERD

V.D.H. vooraan op sociaal gebied

Wanneer het personeel zijn vertegenwoordigers gekozen heeft, is een Kern tot stand gekomen. Alvorens zo'n college kan werken dient het echter door de Directie aanvaard en geïnstalleerd te worden.
Het is ons daarom een genoegen te kunnen berichten, dat onze Kern Dinsdag 13 October in aanwezigheid van de heren L. W. en J. van der Heem geïnstalleerd is, waarbij de heer Leo ongeveer het volgende sprak:
„Ik vind het buitengewoon belangrijk, dat wij nu weer een Kern in ons bedrijf hebben en hoop dat het hiermede niet zal gaan als met de vorige, die wegens gebrek aan belangstelling van de zijde van het personeel is doodgebloed.
Door middel van de Kern kunnen wij nu te weten komen wat er onder het personeel leeft, zodat hierdoor moeilijkheden in het bedrijf bijtijds kunnen worden voorkomen.
Het eerste doel van de Kern moet zijn er naar te streven, dat Van der Heem no. 1 op sociaal gebied wordt en als zodanig een voorbeeld voor geheel Nederland kan zijn. Een eerste stap op deze weg is de verbouwing, die nu haar einde nadert. In de kelder komen ruime kleedkamers met een groot aantal wasbakken, terwijl op de begane grond naast een uitgebreide medische dienst ook andere afdelingen ten behoeve van het personeel zullen worden gevestigd.
De Kern moet op de juiste plaats staan en overal voor de belangen van de zaak opkomen. Alvorens wij geld kunnen uitgeven, zullen wij dat moeten verdienen en het afgelopen jaar heeft grote verliezen met zich gebracht.
De mensen dienen te weten, dat zij naast hun rechten ook plichten hebben. Het is niet nodig, dat iedere morgen een groot aantal mensen op de telaatkomerslijst voorkomt. Er zijn voor iedereen moeilijkheden, maar daaraan verandert niets door te laat komen.
Als wij iets willen bereiken, moeten wij het kankeren opzij zetten en van de arbeid in plaats van een last een lust maken.
Nederland zit in het moeras en daar is alleen uit te komen indien wij van een goede opgewekte geest bezield zijn.
De tegenwoordige tijd is wel moeilijk te begrijpen. Wij komen schoenen, textiel, huisraad en vele andere dingen tekort. Om deze te krijgen dient er in Nederland hard gewerkt te worden. Nu wil het personeel van de schoenen-, textiel- en andere fabrieken steeds korter gaan werken, waardoor de productie kleiner wordt.
Om uit de moeilijkheden te komen, dienen wij de acht en veertigurige werk-

vervolg pagina 4

ER GEBEURDE EEN ONGELUK

Maar . . . . wij kregen een eiger tram

Reeds jaren is het vervoer van ons personeel van en naar de fabriek een moeilijk probleem. Alle pogingen om daarin verbeteringen te brengen faalden, zodat de dagelijkse sprint naar de tram bleef bestaan.
Toen wegens stroombesparing „onze halte" werd opgeheven, werd het parcours met ongeveer 500 meter verlengd. Daardoor kwamen de amechtigen en „ouden van dagen" net op tijd om uit de verte de strijd gade te slaan en een tram met eraan bungelende VDH'ers te zien wegrijden. Zij hadden dan weer 20 minuten de tijd om uit te hijgen tot de volgende tram arriveerde om dan op hun beurt de strijd om een plaats aan te binden.
Waarschijnlijk omdat er geen ernstige ongelukken gebeurde, vond niemand aanleiding in deze wantoestand een verbetering aan te brengen.
Dinsdag j.l. is mej. Stoppelman van de Montage tengevolge van het gedrang aan het eindpunt onder de tram geraakt. Hoewel het zich aanvankelijk ernstig liet aanzien, bleek bij een nader onderzoek in het ziekenhuis, dat zij slechts lichte verwondingen had opgelopen, zodat zij naar huis kon worden vervoerd.
Dat iedereen en ook de leiding der H.T.M. hiervan geschrokken is, ligt voor de hand. Dat dit ongeluk ons echter de zo dikwijls gevraagde extra tram zou bezorgen, had niemand verwacht.
De dag na het ongeval kregen wij van de H.T.M. bericht, dat zij om erger te voorkomen in het vervolg voor Van der Heem een extra tram zou inlassen. Deze staat in het vervolg 's avonds om kwart over vijf bij de Westenburgstraat op ons te wachten.
Gelukkig is deze put gedempt voor het kalf verdronken is, al is het wel even kopje onder gegaan!

SCHOENEN MET PIJN

Hebt U wel eens 65 paar schoenen onder 355 mannen moeten verdelen?
Neen? Nu wij wel en we wensen niemand zo'n corvee toe.
Hoe je het ook doet, er zijn altijd 290 ontevreden gezichten. En dat spreekt vanzelf. Toch hebben wij getracht het geheel zo billijk mogelijk te verdelen.
Hierbij moest rekening worden gehouden met maten, terwijl de stamkaarten moesten worden ingeleverd bij het Distributiekantoor Den Haag. Hierdoor was het niet mogelijk ook „niet Hagenaars" mee te laten profiteren. Voor deze groep wordt echter nog steeds gewerkt.
Wij ontvingen ongeveer 20 % van onze aanvrage, die 355 paar bedroeg. Het meest logische was dus, iedere afdeling 20 % toe te wijzen, wat wij ook gedaan hebben. Vervolgens zijn enige ernstige slijtage gevallen, die ons of den afdelingschef bekend waren geholpen. De verdeling van de rest was echter een puzzle, sommigen zijn van mening dat loten hiervoor DE oplossing was geweest. Maar wat moet een man die op grote voet leeft beginnen als hij een maat 38 trekt? De toewijzing was namelijk verdeeld in verschillende maten, waaraan wij niets konden veranderen.
Wij hebben daarom gemeend het restant te moeten uitgeven onder diegenen die door hun langdurige dienstverband of de aard van hun werk hiervoor het meest in aanmerking kwamen. Als er hier of daar een nieuweling schoenen heeft gekregen, is dit vermoedelijk aan zijn ongewoon kleine maat te danken. Wij weten, dat het schoenenprobleem voor iedereen ernstig is en zijn dan ook niet van plan het bij deze 65 paar te laten zitten.

DE WACHTGELDREGELING EN NOG IETS . . . .

Wat U behoort te weten:

1. Van elke gulden, die U aan wachtgeld in UW loonzakje vond moest bovendien plm. 20 cts. aan sociale lasten worden betaald.
2. Van deze *f* 1.20 betaalde het Rijk 70 cts. terug (het subsidie) zodat onze onderneming van elke uitgekeerde gulden 50 cts. reeds heeft betaald.
3. Bovendien is onze onderneming verplicht om zodra zij weer winst maakt een deel van die door het Rijk betaalde 70 cts. terug te betalen!
4. Tussen 1 October 1944 en 1 October 1945 hebben wij alleen aan wachtgelden uitbetaald *f* 440.000.— en aan sociale lasten *f* 85.000.—
   Totaal dus *f* 525.000.—.
5. Daarvan hebben wij terugontvangen aan subsidie *f* 225.000.—.
6. Wij hebben dus reeds uitgegeven *f* 275.000.—, terwijl verwacht kan worden dat wij nog plm. *f* 30.000.— op het subsidie terug moeten betalen.
7. De Rijkswachtgeldregeling (wij hebben ook nog wachtgeld uitgekeerd waarop het Rijk niets heeft vergoed) heeft ons dus ruim *f* 300.000.— gekost in één jaar tijd.
8. Afgezien hiervan zijn alle andere lasten van de onderneming nog doorbetaald en geheel voor onze rekening geweest.
9. Hiermede was het gehele bedrijfskapitaal der onderneming verdwenen.
10. Elke uitbetaling geschiedt thans met geleend geld, dus zijn zuinigheid en aanpakken de boodschap.

DE KERN AAN DE SLAG

Bestuursverkiezing
Spreekuur op Dinsdag

In aansluiting aan de installatie van de Kern, waarvan U het verslag in dit VDH-tje aantreft, vond de eerste huishoudelijke vergadering plaats.
In het kort vermeld kwam het volgende in bespreking:

1. Ir. T. Ferwerda opent als voorzitter van het Werkcomité de vergadering en zet de bedoelingen van het Kernwerk uiteen.
2. Bestuursverkiezing. Tot Voorzitter van het bestuur van de Kern wordt gekozen de heer Ir. T. Ferwerda; 1e Secretaris wordt de heer R. Baarda; 2e secretaresse: Mej. J. A. Perlee.
3. Den Secretaris wordt opgedragen schriftelijk de leden van de commissie voor de vorming van de Kern en de leden van de Kiescommissie te danken voor het door hen verrichte werk.
4. Het spreekuur van de Kern zal plaatsvinden Dinsdags na afloop van de werktijd. Het rooster van de Kernleden, die op dat spreekuur aanwezig zijn, is als volgt:
   20 November: Ir. T. Ferwerda; Mej. J. E. de Koster; Hr. H. Kuiper;
   27 November: Hr. R. Baarda; Mej. J. J. Poelijoe; Hr. F. Klees.
   4 December: Mej. J. A. Perlee; Mej. J. D. v. Rietschoten; Hr. P. W. L. Schoen;
   11 December: Ir. T. Ferwerda; Mej. J de Koster; Hr. J. H. Verdaasdonk;
   18 December: Hr. R. Baarda; Mej. J. J. Poelijoe; Hr. F. Klees.
   (Het spreekuur wordt tot nader order gehouden in de kleine cantine).
5. De Kern komt opnieuw bijeen op Woensdag 21 November te **4.00** uur in de vergaderkamer;
6. Er zal zo snel mogelijk een foldertje worden samengesteld, waarin het Kernwerk wordt toegelicht. Het zal worden uitgereikt aan het gehele personeel en daarna aan hen, die in dienst treden;
7. Het voorlopig reglement wordt zo snel mogelijk vervangen door een definitief. Dit reglement komt op 21 November in bespreking.
8. Een discussie ontspint zich over het al of niet wenselijk zijn bijzondere werkzaamheden aan speciale commissies uit de Kern op te dragen.

STOKVIS — V.D.H. 5 — 5

P.Th de Jong kwam tijd te kort

In het kader van de feestelijkheden in verband met het 10-jarig bestaan van de schaakclub Stokvis was Zaterdag 10 November een 10-tal schakers van het VDH-personeel de gast van de schaakclub Stokvis te Rotterdam.
Met de resultaten van vorige wedstrijden van Stokvis—VDH voor ogen, waren wij er van overtuigd dat het een zware strijd zou worden, vermoedelijk met minder gunstige uitslag voor VDH. Dit nam echter niet weg, dat wij besloten waren ons leven zo duur mogelijk te verkopen.
In het Stokvis gebouw werden wij begroet door den voorzitter van de schaakclub, den heer Krouwel. De heer Roorda, die in de plaats van den heer Otterloo, die door ziekte verhinderd was, de honneurs waarnam, feliciteerde in zijn antwoordspeech de jubilerende club en wenste haar een lang leven toe.
Er zou tot zes uur worden gespeeld en daarna zouden de nog niet beëindigde partijen door de spelers van het hoogste bord worden gearbitreerd.
De uitslag van de gespeelde partijen is als volgt:

STOKVIS	VDH	
1. Moog	Oosthoek	0—1
2. Bakker	de Rooy	1—0
3. Meerkerk	de Jong	1—0
4. v. Houwelingen	v. Ameyden	0—1
5. v. d. Ploeg	Roorda	0—1
6. v. d. Velde	A. de Jong	½—½
7. Krouwel	v. d. Burg	½—½
8. Meyer	Andriessen	1—0
9. v. Gasteren	v. d. Meulen	0—1
10. Brinkman	Righolt	1—0
	Totaal	5—5

VDH speelde aan de oneven borden met wit.
De wedstrijd eindigde derhalve in een gelijk spel, voor VDH een alleszins bevredigend resultaat, in aanmerking genomen, dat van onze spelers verschillende niet in clubverband spelen en dus een betrekkelijk geringe wedstrijdroutine hebben.
Als bijzonderheid moge worden vermeld, dat in de partij Meerkerk—de Jong, die het langste duurde, beide spelers ten slotte in tijdnood geraakten en 6 zetten binnen enkele minuten moesten doen in een zeer gecompliceerde stelling. De Jong verloor de partij omdat het vlaggetje van zijn klok het eerste viel en hij dus de voorgeschreven tijd had overschreden.
Wij wagen ons niet aan een voorspelling van de uitslag als de tijd in deze partij geen beslissende factor was geweest.
Om ongeveer zes uur werd de zeer prettige en spannende wedstrijd beëindigd en togen wij met een voldaan gevoel weer op huis aan.

PRIJSVRAAG UITGAANDE BRIEVEN.

gaat voorlopig niet door.
De dag voor Dolle Dinsdag, 5 September 1944, kondigden wij een prijsvraag voor uitgaande brieven aan. Deze is in het water gevallen ten gevolge van de toen ingetreden toestand.
Vrije inzendingen werden niet ingeleverd.
Zodra de wenselijkheid daartoe bestaat zullen wij weer een soortgelijke wedstrijd organiseren.

ST. NICOLAASFEEST.

Wanneer wij niet weten, hoeveel kinderen er komen, is het niet mogelijk de plannen uit te werken.
Willen zij, die dit nog niet deden hun kinderen uiterlijk Maandag 19 November opgeven?

CANTINES.

Het is de bedoeling met ingang van Maandag 19 November aanstaande de kleine cantine weer in gebruik te nemen.
Hiermede is dus het bezwaar van alle mensen in de grote cantine die daardoor te vol werd opgeheven.
Nu ieder weer een rustige gelegenheid heeft om zijn brood te eten, verwachten wij dat ook aan het eten op kantoor een einde zal komen.
In de eerste plaats is het niet nodig, in de tweede plaats onhygiënisch en ten slotte bar ongezellig.

KINDERBIJSLAG.

De werknemer wiens gezin op 1 October 1945 drie of meer wettige of gewettigde kinderen beneden 18 jaar telde, komt in 1945 in aanmerking voor kinderbijslag.
Met kinderen beneden 18 jaar worden gelijkgesteld de kinderen van 18, 19 en 20 jaar, die onderwijs volgen aan een inrichting voor algemeen vormend- of vakonderwijs. In dat geval dient een verklaring van de betrokken inrichting van onderwijs te worden overgelegd.
Willen alle bovengenoemde werknemers voorzover zij nog geen aanvrage om een kinderbijslagboekje voor het jaar 1946 hebben ontvangen, alsnog een formulier aanvragen bij de afdeling Loonadministratie?

HOE KOM IK AAN EEN RADIO

vervolg van pagina 1

en worden 250 punten van zijn tegoed afgetrokken.

Hoe aan punten te komen?

Wel, dat kan op vele manieren. Het komt er altijd op neer, dat U iets bijzonders of iets extra's moet hebben gedaan. Met afwachten alleen komt U niet ver genoeg.
Het was natuurlijk erg moeilijk om tot een billijke regeling te komen, na lang wikken en wegen kwamen wij tot het volgende:
Wij geven punten voor alle prestaties, waar het bedrijf belang bij heeft.

Bijvoorbeeld:

A. Dienstverband.
Voor elk jaar, dat U vóór 1-9-1944 in dienst geweest bent, krijgt U 50 punten.

B. Diensttijd.
Voor de diensttijd nà 1 September 1945 worden 40 punten gegeven voor iedere maand in dienst.
Voor elke keer, dat men te laat komt, worden 10 punten van het maandelijkse aantal punten afgetrokken, onverminderd het boetesysteem.
Iemand, die dus in één maand vier maal te laat komt, heeft die maand geen recht op punten. Zo kunnen ook punten worden ingetrokken wegens wangedrag, ongeoorloofd verzuim, enz.

C. Ideeënbus.
U kent de ideeënbus nog wel. Ieder die verbeteringen, vereenvoudigingen of besparingen voorstelt, die practisch uitvoerbaar zijn, wordt daarvoor beloond.
Tot dusverre werden die beloningen uitgekeerd in geld. Dat blijven wij — met een kleine variatie — doen. (De variatie bestaat hierin, dat wij voortaan ook budgetzegels gaan gebruiken). Doch tevens krijgen zij voor een beloond idee een aantal punten. Hoeveel, dat hangt af van het beloonde idee. Is het heel goed, dan kunnen enige honderden punten tegelijk worden gegeven, doch onverschillig hoe of wat, voor elk beloond idee worden punten gegeven.

D. Voordracht afdelingschef.
Niet iedereen is zo gelukkig, dat hij bruikbare ideeën krijgt.
Om nu deze personen toch een kans te geven, zullen de afdelingschefs kunnen voorstellen aan personen, die naar hun mening hun taak goed of zeer goed vervullen, of een bijzondere prestatie leveren of geleverd hebben, een aantal punten daarvoor te geven.
Iemand, die bijvoorbeeld zeer nauwkeurig werkt, waar niets van afgekeur wordt, kan daarvoor punten krijgen.

E. Aanbrengen personeel.
Wij stellen hiervoor punten beschikbaar, omdat 't momenteel zo uiterst moeilijk is personeel in dienst te krijgen.
De aantallen punten en de functies waarvoor ze verleend worden, worden steeds bekend gemaakt naarmate behoefte aan nieuw personeel bestaat.

F. Andere redenen.
Het kan in de toekomst voorkomen, dat wij punten beschikbaar stellen om andere redenen. Die zullen dan afzonderlijk bekend worden gemaakt.

Hoe werkt dit stelsel nu in de practijk?

Het komt hoofdzakelijk neer op tellen.

vervolg zie pagina 4

HOE KOM IK AAN EEN RADIO

vervolg van pagina 3

Iemand, die al 5 jaar in onze dienst is, heeft 4 maanden na het ingaan van dit systeem het volgende aantal punten:

wegens 5-jarig dienstverband	
5 × 50	250 punten
voor de eerste 4 maanden	160 punten
	410 punten

Hij kan dus een strijkbout van 250 punten kopen. Voor een stofzuiger komt hij echter 90 punten te kort. Die punten kan hij verdienen door een goed idee in de bus te doen, of wegens een goede arbeidsprestatie.
Stel dat hij een denderend idee inzendt en daarvoor 150 punten krijgt. Dan komt hij op een totaal van 410 + 150 = 560 punten.
Hij gaat naar het spreekuur van de afdeling Verkoop, na eerst bij Afd. Arbeid een briefje gehaald te hebben, waarop zijn puntensaldo vermeld staat, en schaft zich een stofzuiger aan. De benodigde 500 punten worden van zijn tegoed afgetrokken.

Vermeerdering van het aantal te verlenen punten.

Het spreekt natuurlijk vanzelf, dat, indien de materiaalpositie verbetert en wij de beschikking hebben over voldoende en geoefend personeel, waardoor de productie toeneemt, onze puntenwaardering voor de verschillende prestaties hoger wordt.
Door zelf mede te helpen aan de vergroting der productie, vergroot U dus tevens de mogelijkheid om artikelen voor het personeel ter beschikking te stellen.

Regeling verkoop aan derden.

Niemand mag de door hem gekochte artikelen verkopen aan derden, alvorens zelf gerechtigd te zijn deze artikelen weer nieuw bij Van der Heem N.V. aan te schaffen. Eens in de drie jaar is een ieder gerechtigd een stofzuiger, radio, strijkbout enz. te kopen. Daarom wordt van het personeel geëist een verklaring te ondertekenen.

Geen overdracht van punten aan derden.

Het is niet mogelijk punten aan derden over te dragen. Dit brengt met zich mede, dat bij een genomen ontslag een eventueel restant aan punten waardeloos is. Als er bijvoorbeeld nog een saldo aanwezig is van 400 punten en men heeft kort geleden een strijkijzer (250 punten) gekocht, dan kan men niet weer een strijkijzer aanschaffen om de punten nog zoveel mogelijk te besteden.
Bij ontslag op staande voet (oneervol ontslag) heeft het gehele puntensaldo zijn geldigheid verloren.

Combinatie van punten.

Dit is in het algemeen niet mogelijk. Alleen in het geval, dat verschillende leden uit één gezin bij Van der Heem in betrekking zijn, wél. Doch dat gezin kan dan ook slechts éénmaal in de drie jaren een radio of stofzuiger enz. aanschaffen.

Termijn van levering.

Personen, die door middel van punten recht kunnen doen gelden op een der te leveren artikelen, kunnen dit over het algemeen onverwijld (via Afd. Arbeid) bij de afdeeling Verkoop gaan halen. Bij moeilijkheden in de productie kan de levering hoogstens 14 dagen uitgesteld worden.
Hieromtrent moeten echter de adspirantkopers van te worden worden ingelicht.

Sparen.

Die stofzuiger kost geld. En daar het niet waarschijnlijk is, dat het benodigde bedrag zo maar uit het loonzakje neergeteld kan worden (de vrouw zou daar niet mee accoord gaan) is het verstandig voor die stofzuiger te sparen.
Daar kan men onmiddellijk mee beginnen. Sparen kan men door middel van onze budgetkaart en budgetzegels à *f* 0.10 per stuk. De kaart wordt geblokkeerd, met andere woorden, waar men voor gespaard heeft, voor dat artikel mag het bedrag alleen gebruikt worden. Dit om ieder te beschermen in zijn zwakke ogenblikken.
Nu weet ieder, hoe hij aan punten en aan geld moet komen. Er is echter nog iets. Wij zijn van oordeel, dat het billijk is, dat degenen die bij ons in dienst zijn, hun radio of stofzuiger goedkoper kunnen aanschaffen, dus tegen een lagere prijs, dan dat men er in de winkel voor betaalt.
Wij hebben besloten op de winkelprijs een korting te verlenen van 40 %.
Wat dit wil zeggen leert het volgende eenvoudige rekensommetje.

Stel men koopt een radio van	*f* 200.—
Hierop krijgt men 40 % korting	*f* 80.—
Men betaalt dus slechts	*f* 120.—

Na verloop van drie jaar is men weer gerechtigd als lid van het personeel een radio te kopen op de geldende voorwaarden.
Ziezo, nu weet U doel en practijk van ons systeem. Aan de slag! Ieder kan zijn eigen radio en stofzuiger verdienen.

VEILIGHEID JUIST NU!

Wij hebben enige tijd geleden een uitgebreide veiligheidsactie gevoerd, waaraan ook een slagzinnen-campagne verbonden was.
Zoals gewoonlijk ontvingen wij behalve de normale, ook een aantal „zwarte' inzendingen, die in sommige gevallen niet van een bepaalde „galgenhumor" ontbloot waren. Zinnen als „Ik sta paf ..... mijn hand er af", zijn hiervan een voorbeeld. En toch, wanneer wij zo de fabriek eens rondlopen, staan wij wel eens paf, dat er **geen** handen afgaan.
Door de aard van ons bedrijf hebben wij hier en daar machines, zoals persen en scharen, die gevaar voor de handen kunnen opleveren.
Juist daarom zijn zij voorzien van een inrichting, waardoor het niet mogelijk is ze in werking te stellen zonder daarbij beide handen te gebruiken. Het is op deze wijze onmogelijk met de handen onder het stempel of mes te komen.
Nu zijn er van die lieden, die „linker" zijn dan de technici, die het nodig vonden deze beveiligingen te construeren. Ofschoon zij weten, dat het streng verboden is, verzinnen zij een foefje waardoor de veiligheid wordt uitgeschakeld. In het rustige vertrouwen, dat hun niets gebeuren kan, werken zij met een hand. Maar als er wat gebeurd, en eens is dat het geval, is Leiden in last. Juist door het gevaar, dat dit soort machines oplevert, zijn ongevallen hiermede bijna altijd van ernstige aard. De mogelijkheid van blijvende invaliditeit is dan zeer groot, zodat de getroffene dikwijls niet meer in staat zal zijn zijn gezin behoorlijk te onderhouden. De Rijksverzekeringsbank betaalt namelijk in het gunstigste geval na zes weken 70 %. Wij zijn er van overtuigd, dat in het verleden heel wat lichtere ongevallen waren terug te brengen tot een vorm van sabotage. Uit Nederlands standpunt was dit te waarderen.
Nu wij echter weer onszelf zijn, brengt ieder ongeval behalve schade aan het slachtoffer, een verlies van vele kostbare uren voor de wederopbouw van ons land met zich.
Het voorkomen van ongevallen is nu ook een Nationale zaak geworden.
Laten zij, die nu knoeien met beveiligingen hun vernuft eens aanwenden en de Ideeënbus vol stoppen met Veiligheidsideeën. Hun collega's zullen er wel bij varen en zelf kunnen ze een behoorlijke beloning in geld en punten verdienen.

ONZE KERN GEINSTALLEERD

vervolg van pagina 1

week van de eerste tot de laatste minuut te gebruiken, dan is alle schade in betrekkelijk korte tijd in te halen.
Ik doe een beroep op het personeel om zoveel en zo goedkoop mogelijk te produceren. Toen het in de oorlog om onze vrijheid en onafhankelijkheid ging, was ons volk een gesloten eenheid. Wanneer Nederland niet voldoende produceert, moeten wij importeren en daarmede gaat een stuk van onze economische onafhankelijkheid verloren.
Laten wij nu eindelijk eens over de denkbeeldige kloof heenstappen en als Directie en personeel hand in hand lopen om betere toestanden te krijgen. Als iedereen meewerkt is dit binnen 2 jaar mogelijk. Dan zal het mogelijk zijn nieuwe sociale maatregelen in te voeren, waarbij Van der Heem voorop zal gaan.
Ik stel openhartige besprekingen met de Kern zeer op prijs en verklaar haar hiermede geïnstalleerd."
Na enige woorden van den heer Jan en een dankwoord van den heer Ferwerda wordt deze installatieplechtigheid beslo-
te
E [illegible] eekwoord zegt:
„D [illegible] men de boom".
[illegible] achten met span-
n [illegible] en einde hieraan
d [illegible] heet te kunnen
b [illegible]

HET V.D.H.-TJE

NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND

Nummer 3 — 24 November 1945

EEN BELANGRIJKE UITBREIDING

DE NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK ONDER ONZE DIRECTIE.

Het is algemeen bekend, dat de relatie Stokvis—Van der Heem een zeer goede is.
De N.V. Handelmij. R. S. Stokvis en Zonen is een reeds meer dan honderd jaar bestaande Handelsfirma, die op dit gebied tot een der grootste van Nederland gerekend mag worden.
Dank zij haar relaties over de gehele wereld, verhandelt zij duizende artikelen van de meest uiteenlopende aard. Een van deze artikelen, het bekende Nederlandsche Kroonrijwiel, vervaardigde zij vreemd genoeg zelf.
Het is duidelijk, dat een handelszaak, die niet over een grote technische staf beschikt hierbij moeilijkheden ondervindt, die in een zuiver fabriekmatig bedrijf niet voorkomen of in betrekkelijk korte tijd zijn op te lossen. Met alle lof voor de prestaties die in de oude fabriek in Rotterdam geleverd werden, zal iedereen dit erkennen.
Dit heeft de Directie van Stokvis dan ook ingezien en toen tijdens de oorlog de montageruimte in het gebouw aan de Westzeedijk tengevolge van een bombardement verloren ging, heeft men gelijk besloten de fabricage aan Van der Heem over te doen.
Voor het personeel, waarvan de meesten al jaren bij Stokvis werkten, bracht deze verplaatsing natuurlijk bezwaren mede. Weliswaar werden zij door ons op dezelfde voorwaarden overgenomen, maar de meeste mensen vinden het nu eenmaal niet prettig een oude vertrouwde omgeving te verlaten en met hun gezin naar een andere stad te verhuizen. Zij zullen echter in het nieuwe fabrieksgebouw aan de Laakweg veel vinden, wat zij vroeger misten en wij zijn er van overtuigd, dat zij na enige tijd inwerken tot de conclusie komen, dat deze verandering ook voor hen een verbetering was.
Wij hopen, dat deze oude groep met haar jarenlange ervaring de spil zal worden, waarom het werk in de nieuwe fabriek nog vele jaren zal draaien.

ZWARTE HANDEL IS NU GIFHANDEL

wie zich hier schuldig aan maakt:
- **geeft blijk van weinig gemeenschapszin, want**
- **hij belemmert het economisch herstel van ons land**
- **saboteert de geldsanering, doordat hij de koopkracht van het geld ondermijnt**
- **bewijst de gemeenschap geen dienst doch denkt enkel aan zichzelf**
- **onttrekt goederen aan het algemeen verkeer — waardoor dus minder in distributie komt**

kortom — hij doet heel verkeerd.
Het moet nu uit zijn met alle zwarte handel.
Zwarte handel is nu gifhandel!
(zwart kopen is ook niet in de haak).

WARME MAALTIJDEN

Na onze tweede mededeling meldden zich ongeveer 50 personen aan om tegen de prijs van *f* 1.30 per week dagelijks in de grote cantine ¾ liter warm eten te gebruiken.
In het vervolg zal iedere Maandag in de pauze op het kantoor van den heer De Mie gelegenheid bestaan om voor de daaropvolgende week een maaltijdenbon te kopen.

BURGERLIJKE STAND

Geboren: Wilhelmina, dochter van G. van Kerckhove, afdeling Metaalwaren op 15 September j.l.

HET JUBILEUM VAN DE WEEK

Op 26 November zal H. Noordeloos, chef van de afdeling Goederenontvangst en Expeditie 12½ jaar in onze dienst zijn.
In ons bedrijf is hij een alom bekende en geziene figuur. Vroeger werkzaam op de afdeling Inkoop, zwaait hij nu de scepter in de expeditie waar het nog niet zo druk is als wij wel zouden wensen doch waar de heer Noordeloos eerstdaags toch weer met bekwame hand de zwellende stroom van grondstoffen en halffabrikaten zijn weg zal doen vinden naar magazijnen en fabrieksafdelingen.

WERKTIJDENREGELING

Gewijzigde werktijden voor fabriek en kantoor.

Gezien de moeilijkheden de fabriek tijdig te bereiken zijn de werktijden met ingang van Maandag 26 November 1945 als volgt geworden:

Fabriek:		
Maandag t/m Vrijdag	8.06—12.30 en	
	13.00—17.06 uur	
Zaterdag	8.06—12.36 uur.	
Kantoor en Laboratorium:		
Maandag t/m Vrijdag	8.40—12.30 en	
	13.00—17.00 uur	
Zaterdag	8.40—12.30 uur.	

Over het bezorgen

Daar wij bij het verspreiden van het VDH.tje voor de moeilijkheid staan, dat het nummer pas in de loop van de Zaterdagmorgen van de pers komt en dus niet per post verzonden kan worden, hebben wij de distributiedienst verzocht zich met de distributie te belasten.
U ontvangt het VDH-tje dus van Uw vakhoofd. Tot hem moet U U wenden als U het weekblad niet tijdig ontvangen hebt.
Voor de zieken en afwezigen zullen wij een regeling treffen. Zij, die desondanks geen exemplaar ontvangen kunnen dit schriftelijk aanvragen bij Mej. Smit, afdeling Oud-archief.